



**WAKINA
MAMA
NA
WATOTO**
Foundation
Tanzania

Ausbildung

Stand Juni 2008

Ausgangslage

Eine gute Ausbildung ist die Voraussetzung dafür, dass Kinder und Jugendliche in Afrika eine Zukunft haben. In der Region von Haraka-Heyza haben nur die wenigsten eine erweiterte Schulausbildung oder eine qualifizierte Berufsausbildung. Deshalb unterstützen wir gezielt junge Menschen aus dieser Region auf verschiedene Arten.

Projektidee

- Kinder ohne Eltern, Kinder von Projektmitarbeitern schulisch unterstützen. Wir gehen davon aus, dass einige später wieder für das Projekt arbeiten.
- Eigene Mitarbeiter weiterbilden, damit sie professioneller arbeiten.
- Handwerkliche Ausbildungen von motivierten Personen (insbesondere Frauen) unterstützen, damit ein qualitatives Know-how in der Region gefördert wird.

Lehrerausbildung

Die Region Haraka-Heyza ist grundsätzlich für gut ausgebildete, junge Personen unattraktiv. So fehlt qualifiziertes Lehrpersonal in der Haraka-Schule. Daher hat sich die Stiftung entschlossen, hier Unterstützung zu leisten. Es bringt nichts, gute Gebäude zu haben. Dafür aber einen schlechten «Inhalt». Wir mussten leider feststellen, dass die Lehrerausbildungen in Tansania nicht sehr fortschrittlich sind. Didaktisch, methodisch und pädagogisch ist hier noch viel Arbeit notwendig. Die Stiftung macht sich Gedanken, wie sie diese Problematik angehen kann.

Eliza Milton



Julius Karyela



Schulzimmer der Haraka-Schule



Momentaner Stand

Die beiden Lehrer Eliza Milton und Julius Karyela werden dieses Jahr die von der Stiftung finanzierte Ausbildung abschliessen. Danach werden sie für mindestens vier Jahre in der Schule Haraka unterrichten. Dies wurde so vorgängig vertraglich geregelt.

Schul Ausbildung

Den Kindern der angestellten Personen in Tansania werden von der Stiftung die Schulkosten übernommen. So besuchen nun einige dieser Kinder die «Secondary School», was in dieser Region nicht üblich ist.

Zum Teil werden Schulausbildungen von einzelnen Spendern vollständig übernommen.

Handwerkliche Ausbildungen

Generell werden Projektmitarbeiter weitergebildet. Einer unserer wichtigsten Angestellten Subila Enea Ndabila konnte eine Schreinerlehre absolvieren. Seit Jahren kann er nun sein Gelerntes auf dem Projektgebiet einsetzen.

In diesem Jahr hat Rosina, sie ist auf dem Projektgebiet aufgewachsen, eine zweijährige Ausbildung als Schneiderin angefangen. Ihre Ausbildung wird durch die direkte Unterstützung einer unserer Spender ermöglicht.

Finanzierung

Sie können einzelne Personen, Kinder, Jugendliche, Frauen gezielt unterstützen. Fragen Sie uns dafür bitte direkt an.

Projektverantwortung

Stiftungsrat Wakina Mama na Watoto.

Ushe Kalupande - Schülerin der «Secondary School»



Subila Enea Ndabila



Rosina Mwayela

